



SOUTENU PAR LE  
**GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE**

# LE PROGRAMME DES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ DU PARTENARIAT DU GFF

Réunion du Groupe des investisseurs  
6-7 juin 2022



# Résumé des conclusions

- La couverture, les compétences et la coordination des personnels de santé et de soins dans les pays éligibles au GFF sont **insuffisantes** pour atteindre les objectifs de santé mondiaux
- En s'appuyant sur les mécanismes existants, le partenariat du GFF **alignera** les efforts de renforcement des RHS par le biais du financement de la santé, des systèmes de données et des réformes
- En outre, le GFF **peut donner la priorité** à des questions spécifiques de gestion et d'optimisation des personnels de santé, essentielles au mandat du partenariat

# Programme du GFF pour les RHS

## Aligner les questions de RHS sur les investissements de RSS, les mécanismes du GFF et les plateformes nationales

Tirer parti du pouvoir de rassemblement multisectoriel du partenariat, de son expertise et de son engagement en faveur des RHS

Renforcer les RHS par des approches plus efficaces et stratégiques à l'échelle du système

S'attaquer aux causes profondes des goulots d'étranglement des RHS, de la dépendance vis-à-vis des bailleurs de fonds et de la fragmentation

Assurer un « triple rendement » : résultats en matière de santé, sécurité sanitaire mondiale et croissance économique

Un personnel de santé et de soins plus diversifié, équitable, intégré, optimisé et réactif pour fournir des SSP et assurer la PIP

- **Stratégies nationales en matière de RHS fondées sur des données probantes**
- **Financement durable et modèles évolutifs**
- **Bien-être et équité en matière de RHS**

Donner la priorité aux questions de RHS qui sont au cœur du mandat du GFF

# Programme du GFF pour les RHS : actions proposées

## **Aligner les questions de RHS sur les investissements de RSS, les mécanismes du GFF et les plateformes nationales**

1. Placer les RHS au centre des revues du financement et des dépenses de santé
2. Améliorer la qualité, la visibilité et l'analyse des données sur les RHS
3. Intégrer les RHS dans la politique de santé, la gouvernance, l'engagement du secteur privé et la réglementation

## **Donner la priorité aux questions de RHS qui sont au cœur du mandat du GFF**

4. Protéger et sauvegarder les travailleurs de la santé et des soins, en particulier dans le cadre de la PIP et dans les contextes fragiles et affectés par des conflits
5. Développer, maintenir et soutenir le personnel de santé communautaire
6. Renforcer l'efficacité de la formation et du développement des compétences du personnel de santé pour les services de santé essentiels, la SRMNEA-N et la PIP

# Programme du GFF pour les RHS

## **Aligner les questions de RHS sur les investissements de RSS, les mécanismes du GFF et les plateformes nationales**

1. Placer les RHS au centre des revues du financement et des dépenses de santé
2. Améliorer la qualité, la visibilité et l'analyse des données sur les RHS
3. Intégrer les RHS dans la politique de santé, la gouvernance, l'engagement du secteur privé et la réglementation

## **Donner la priorité aux questions de RHS qui sont au cœur du mandat du GFF**

4. Protéger et sauvegarder les travailleurs de la santé et des soins, en particulier dans le cadre de la PIP et dans les contextes fragiles et affectés par des conflits
5. Développer, maintenir et soutenir le personnel de santé communautaire
6. Renforcer l'efficacité de la formation et du développement des compétences du personnel de santé pour les services de santé essentiels, la SRMNEA-N et la PIP

## **ACTIONS DEMANDÉES au GROUPE DES INVESTISSEURS**

- **Approuver le programme des RHS et les actions proposées décrites**
- **Demander au Secrétariat du GFF de développer un plan d'opérationnalisation pour l'approbation du GI en consultation avec les partenaires**





SOUTENU PAR LE

**GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE**

[www.globalfinancingfacility.org/fr](http://www.globalfinancingfacility.org/fr)



[gffsecretariat@worldbank.org](mailto:gffsecretariat@worldbank.org)



[@thefff](https://twitter.com/thefff)